



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, LINGKUNGAN
KERJA FISIK DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. PURA BARUTAMA UNIT
ECOLOGY KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

CHAIRIL ANWAR

NIM. 2013-11-192

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK
DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT . PURA BARUTAMA UNIT ECOLOGY KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2017

Mengetahui,
Ketua ProgDi



AGUNG SUBONO, SE. M.Si
NIDN. 00520017602

Pembimbing I



Drs. H. M. MASRURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



INDAH DWI PRASETYANINGRUM, SE. M
NIDN. 0022038001

MOTTO :

Jadilah sabar dan sholat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu (yaitu) orang-orang yang meyakini, bahwa mereka akan menemui Tuhan-Nya, dan bahwa mereka akan kembali kepada-Nya”

(Al Baqoroh ayat 45-46)

**Orang yang pandai adalah orang
yang dapat mengerti akan kebodohan dirinya**

(Ki Hajar Dewantoro)

PERSEMBAHAN :

- 1. Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan do'a, dorongan dan semangat.**
- 2. Teman-teman**
- 3. Almamater UMK**

Alhamdulillah atas karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT . PURA BARUTAMA UNIT ECOLOGY KUDUS** sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs, MM, selaku Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. M. Masruri, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM selaku Dosen pembimbing II dan selaku Progdi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Pimpinan beserta segenap karyawan PT. Pura Barutama Unit Kudus khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
6. Ayah, Ibu dan segenap keluargaku yang telah memberikan dukungan, semesta kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Sahabat dan teman-teman Manajemer

Penulis berharap dengan adanya skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Amien.

Kudus, 2017

Penulis

Chairil Anwar

NIM. 2013-11-192



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK
DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT . PURA BARUTAMA UNIT ECOLOGY KUDUS**

CHAIRIL ANWAR

NIM. 2013-11-192

Pembimbing 1. Drs. H. M. Masruri, MM

2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM

Tujuan penelitian ini menganalisis pengaruh komitmen organisasi, lingkungan kerja fisik, dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Pura Barutama Unit Ecology Kudus baik secara parsial secara berganda. Jenis penelitian bersifat deskriptif statistik dengan menguji hipotesis kemudian dilakukan pembahasan dengan menggunakan analisis regresi untuk diuji secara parsial dan berganda. Hasil analisis data menyebutkan bahwa karyawan pada PT. Pura Barutama Unit Ecology Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 6,580, memiliki nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,656 dan *Prob Sig.* Sebesar 0,000 di bawah 0,05 sehingga ada pengaruh yang signifikan antara variabel komitmen organisasi terhadap Produktivitas kerja Karyawan pada PT. Pura Barutama Unit Ecology Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 3,236, memiliki nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,656 dan *Prob Sig.* Sebesar 0,001 di bawah 0,05 sehingga ada pengaruh yang signifikan antara variabel lingkungan kerja fisik terhadap Produktivitas kerja Karyawan pada PT. Pura Barutama Unit Ecology Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 5,852, memiliki nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,656 dan *Prob Sig.* Sebesar 0,000 di bawah 0,05, sehingga ada pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi terhadap Produktivitas kerja. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel Komitmen organisasi, Lingkungan kerja fisik, dan Motivasi terhadap Produktivitas kerja Karyawan pada PT. Pura Barutama Unit Ecology Kudus secara berganda yang didasarkan pada hasil pengujian nilai F_{hitung} sebesar 118,816, memiliki nilai $F_{hitung} >$ dari nilai F_{tabel} sebesar 2,673, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,000 di bawah 0,05. Pengaruh kontribusi atau peranan ketiga variabel tersebut sebesar 72,4 terhadap Produktivitas kerja Karyawan pada PT. Pura Barutama Unit Ecology Kudus.

Kata Kunci : Komitmen organisasi, lingkungan kerja fisik, motivasi, produktivitas kerja.

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT,
PHYSICAL WORKING ENVIRONMENT AND MOTIVATION TOWARDS WORK
PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES AT PT. PURA BARUTAMA ECOLOGY UNIT**

CHAIIRIL ANWAR

NIM. 2013-11-192

Advisor 1. Drs. H. M. Masruri, MM

2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM

The purpose of this research was to analyze the influence of organizational commitment, physical working environment, and motivation towards work productivity of employees at PT. Pura Barutama good Ecology Unit partially in multiple. This type of research is both descriptive statistics by testing the hypothesis then conducted discussion by using regression analysis to multiple and partially tested. Data analysis results mentioned that employees at PT. Pura Barutama Sacred Ecology Unit partially based on the test results of 6.580 thitung value, a value thitung > ttabel value of 1.656 and Prob Sig. Of 0.000 below 0.05 so that there is a significant influence among variables of organizational commitment to productivity of work employees at PT. Pura Barutama Sacred Ecology Unit partially based on the results of testing the value of the thitung of 3.236, has a value of thitung > ttabel value of 1.656 and Prob Sig. Amounting to 0.001 below 0.05 so that there is a significant influence among variables of the physical work environment against work productivity. Employees at PT. Pura Barutama Sacred Ecology Unit partially based on the test results the values of thitung, thitung has a value of 5.852 > value ttabel of 1.656 and Prob Sig. Of 0.000 below 0.05, so there is a significant influence among variables of motivation towards work productivity. There is a significant influence among variables of organizational Commitment, physical working environment, and motivation towards work productivity of employees at PT. Pura Barutama Ecology Unit multiple based on the test results the values of 118.816, Fhitung has a value of Fhitung > Ftabel value of 2.673, and Prob Sig. Of 0.000 below 0.05. The influence of contributions or the role of the third variable of 72.4 against work productivity of employees at PT. Pura Barutama Sacred Ecology Unit.

Keywords: Organizational commitment, physical working environment, motivation, work productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Pengawasan Pimpinan	6
2.2. Lingkungan Kerja	10
2.3. Motivasi	14
2.4. Produktivitas Kerja Karyawan	18
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	25
2.6. Kerangka Pikir	29

2.7. Hipotesis	29
BAB. III. METODE PENELITIAN	31
3.1. Rancangan Penelitian	31
3.2. Variabel Penelitian	31
3.3. Jenis dan Sumber Data	34
3.4. Populasi dan Sampel	34
3.5. Pengumpulan Data	36
3.6. Uji Instrumen	37
3.7. Pengolahan Data	43
3.8. Analisis Data	44
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	49
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Pura Barutama Kudus	
4.1.2. PT. Pura Barutama Kudus	50
4.1.3. Visi, Misi dan Budaya Perusahaan PT. Pura Barutama Unit Ecology Kudus	50
4.2. Penyajian Data	51
4.2.1. Identitas Responden	51
4.2.2. Deskripsi Data	54
4.3. Analisis Data	59
4.3.1. Analisis Regresi Berganda	59
4.3.2. Pengujian Hipotesis	61
4.3.3. Koefisien Adjusted R Square ($Adj R^2$)	64

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1. Kesimpulan	68
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X_1)	39
3.2. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X_2)	39
3.3. Hasil Uji Validitas Motivasi (X_3)	40
3.4. Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	41
3.5. Hasil Uji Reliabilitas	42
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.2. Karakteristik responden Berdasarkan Usia	52
4.3. Karyawan Berdasarkan Kelompok Pendidikan Terakhir	53
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
4.5. Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi	55
4.6. Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja Fisik	56
4.7. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi	57
4.8. Tanggapan Responden mengenai Produktivitas Kerja Karyawan	58
4.9. Rekapitulasi Hasil Analisis Statistik terhadap Persamaan Regresi Linier Berganda	59
4.10 Hasil Analisis Regresi Secara Berganda	63
4.11. Koefisien Adjusted R Square ($Adj R^2$)	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis	29

